

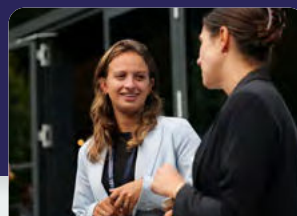


Jaaroverzicht 2023 in cijfers

Met dit jaarverslag brengen we in één oogopslag in beeld wat leeft binnen Fizi en wat wij als vereniging hebben betekend in 2023. Het jaarverslag is opgebouwd uit de onderdelen:



 Kennis



 Netwerk



 Invloed



 De cijfers

Kennis

2023 was een jubileumjaar voor Fizi: we vierden ons 50-jarig bestaan! Hoe onze vereniging, die in 1973 begon en is uitgegroeid tot een bloeiende beroepsvereniging kun je lezen in het [jubileumnummer](#) van Fizier.

Om het jubileumjaar te vieren, werd op 2 juni 2023 een geweldig jubileumfeest georganiseerd, waarbij leden, oud-leden en partners aanwezig waren.

Communicatie

LinkedIn	2023	2022	2021
Nieuwe volgers	454	515	391
Stand volgers per 31/12/2023	3342	2888	2373

Website	2023	2022	2021
Gebruikers	22131	18400	17410
Sessies	37949	32693	27728
Paginaweergaven	101759	90214	78857

Nieuwsbrief	2023	2022	2021
Aantal keer verschenen	26	22	22
Aantal subscribers	1830	1579	1207

Financiële zorgthermometer

De belangrijkste resultaten van de [Financiële Zorgthermometer \(FZT\)](#) in 2023 zijn:

- 1e kwartaal:** Kloof tussen huurprijzen en NHC-vergoeding wordt steeds groter
- 2e kwartaal:** Nieuwe cao-afspraken zetten financierbaarheid zorg onder druk
- 3e kwartaal:** Zorginstellingen verwachten in 2023 en 2024 rode cijfers

De Financiële Zorgthermometer verschijnt al vele jaren en heeft belangrijke trends zichtbaar gemaakt. De FZT is echter toe aan een facelift. Eind 2023 is daarom besloten om te stoppen met de FZT in de huidige vorm, in opmars naar de FZT 2.0.

Blogs

In 2023 werden **7** blogs gepubliceerd. Edwin Kalbfleisch was in 2023 een vaste blogger. Hij schreef over de volgende onderwerpen:

- Prestatiemanagement op basis van vertrouwen
- Vijf focuspunten voor het hoofd administratie om impact te verhogen
- Investeren in nieuwbouw: begint eer ge niet bezint!
- OVA: je hoort de klok luiden, maar weet je ook waar de klepel hangt?
- Toelichting op de cijfers: 'Wat is de clue'?

Daarnaast verschenen de volgende blogs:

- Financial, pak je rol en help capaciteitsmanagement naar een hoger niveau door Martin Mauritz P5COM
- De kracht van datagedreven werken en Business Analytics in de zorg door Jeroen van Ree SDB

Fizier

In 2023 Fizier verscheen **4** keer, waarvan één themanummer Innovatie en een extra dik [jubileumnummer](#).

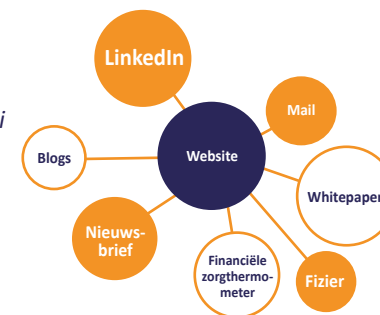
Whitepapers

In 2022 startte Fizi met het publiceren van whitepapers. Het delen van kennis op deze manier bleek een groot succes (het whitepaper Rolling forecasting leidde tot het implementatietraject Rolling forecasting in de vernieuwde Fizi Academy). Ook de in 2023 verschenen whitepapers werden veel gedownload.

We publiceerden de volgende whitepapers in 2023:

Whitepaper	Aantal downloads
Energiekostenexplosie in de zorg	151
Van data naar wijsheid	145
Van euro's naar uren & betere zorg	223

Communicatiekanalen van Fizi





 **Kennis**



 **Netwerk**



 **Invloed**



 **De cijfers**

Activiteiten

Aantal webinars en bijeenkomsten in 2023:

Sector	Aantal	Gemiddelde Beoordeling
GGZ	3	8,2
GZ	3	7,6
VVT	4	7,9
ZR	1	6,8
Sectorbreed	6	8,1
Partnerbijeenkomsten	9	7,7

In totaal namen **734** personen deel aan **26** bijeenkomsten
Gemiddeld cijfer beoordeling activiteiten: **7,7**



Jubileumfeest

Op 2 mei 2023 bestond Fizi 50 jaar. Op 2 juni 2023 organiseerden we daarom een fantastisch jubileumfeest voor leden, oud-leden en partners. Zo'n **140** deelnemers haalden herinneringen op bij de fotopresentatie van de geschiedenis van HEAD/Fizi, luisterden naar sprekers Adijedj Bakas en Martin & Rien Meijerink en konden als afsluiter 's avonds swingen op de muziek van de Booming Bigband.

Fizi Jaarevent 2023:

Toekomstbestendige zorg, innoveren in denken en doen

Het jaarevent op 27 & 28 september 2023 was een bijzonder groot succes, want het was volledig uitverkocht! Het was geweldig om met zoveel zorgfinancials bij elkaar te zijn en samen na te denken over toekomstbestendige zorg. Om geïnspireerd te worden om anders te denken en handvatten te krijgen om anders te doen.

Tijdens het Fizi Jaarevent werd Thomas Groenewoud gekozen tot Zorgfinancial van het jaar 2023.

Bekijk hier de [aftermovie](#) om een beeld te krijgen van het Fizi Jaarevent 2023.

- georganiseerd door **11** enthousiaste leden van de eventcommissie
- **260** deelnemers
- **14** business partners
- **6** plenaire sprekers
- **16** workshops met **25** sprekers
- **2** semi-plenaire sessies met **3** sprekers



Fizi Academy

In 2023 is de opzet van de Fizi Academy aangepast. De invulling van de vernieuwde Fizi Academy is vraaggestuurd. In 2023 vielen het intervisietraject voor Young Financials en het implementatietraject Rolling forecasting onder de Fizi Academy.



Kennis



Netwerk



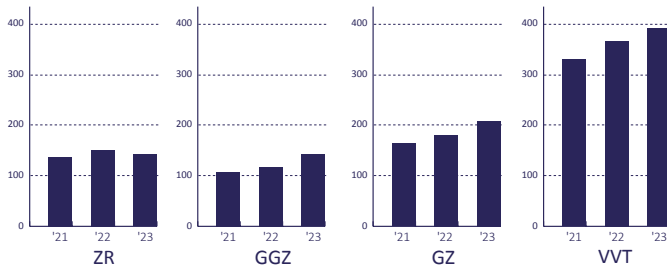
Invloed



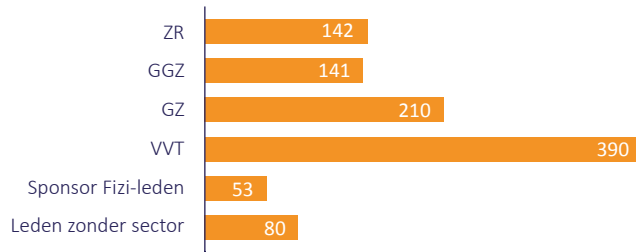
De cijfers

Leden

Overzicht totaal aantal leden afgelopen drie jaar.



Aantal leden per sector



- Totaal aantal leden per 31-12-2023: **1016**
- Hierin zijn **64** young financial-leden inbegrepen (< 32 jaar)
- In december 2023 werd St Jansdal het **1.000^e** lid van Fizi. Een mijlpaal!

Gemiddelde leeftijd: **49** / Aantal man: **637** / Aantal vrouw: **337**

Top 3 functie van de leden

403 Controller
191 Manager
40 Directeur

496
aangesloten
zorgorganisaties

Bedrijfslidmaatschappen

Het aantal bedrijfslidmaatschappen is in 2023 flink toegenomen.

Bedrijfslidmaatschappen	2023	2022
Basis	58	51
Premium	30	19
Executive	9	5
Totaal	97	75

Bestuur

Een vereniging ben je samen. Daarom is Fizi blij met de **83** actieve vrijwilligers die zich inzetten op inhoudelijk of organisatorisch vlak in besturen en commissies.

Bestuurswisselingen in 2023

- Lando de Kool volgt Leon van der Wilk op als voorzitter sectorbestuur GGZ
- Martin Meijerink wordt benoemd tot voorzitter sectorbestuur ZR. Hij volgt Arwin de Ruijter op

Bestuur

- 12** leden algemeen bestuur (inclusief 3 leden dagelijks bestuur)
- 31** bestuursleden verdeeld over 4 sectoren: **9** GZ, **7** GGZ, **9** VVT en **6** ZR
- Aantal commissies en projectgroepen
 - **9** leden commissie Jaarevent
 - **6** leden commissie aanpak administratieve lasten
 - **7** leden communicatiecommissie
 - **13** leden expertgroep belastingen
 - **5** leden jubileumcommissie
- Deze besturen en commissies kwamen in 2023 in totaal **80** bijeen.

Algemene ledenvergadering

- ledenvergadering mei 2023: **24** aanwezigen
- Ledenvergadering dec 2023: **21** aanwezigen

Verenigingsbureau

Binnen het team van het verenigingsbureau hebben zich in 2023 de volgende wijzigingen voorgedaan:

- Christien Zuidersma neemt de werkzaamheden op het gebied van relatiebeheer van Kevin de Lorijn; hij is per 1 oktober niet meer in dienst van Fizi
- Per 1 maart 2023 is Nicole Dijk als administratief medewerker begonnen

7 medewerkers / **5,7** fte / **1** stagiair (Jorrit Jager)

Partners

De partnerpakketten zijn in 2023 aangepast waarbij voor de kennis-partnerpakketten de focus ligt op het kennis delen. Dit kan door bijvoorbeeld het organiseren van bijeenkomsten of het schrijven van whitepapers, artikelen, case studies of blogs.

Kennispartners premium krijgen daarnaast de mogelijkheid om een vakinhoudelijk opleidingstraject te ontwikkelen voor de Fizi Academy.

Partnerpakket	2023	2022
Kennispartner Basis	1	2
Kennispartner Extra	6	7
Kennispartner Premium	4	3
Exposurepartner Extra	4	4
Exposurepartner Premium	4	2
Overig	3	3
Totaal aantal partners	22	21

Invloed



Kennis



Netwerk



Invloed



De cijfers

Vanuit ons netwerk

Door in de sectorbesturen en werkgroepen met elkaar van gedachten te wisselen over vakinhoudelijke onderwerpen en vanuit het werkveld in gesprek te gaan met stakeholders, draagt Fizi bij aan verbeteringen in de zorg. Voor alle sectoren geldt dat zij te maken kregen met de nasleep van de coronacrisis. In 2023 hebben de sectorbesturen al dan niet in samenwerking met onze partners vele interessante bijeenkomsten georganiseerd.

Hieronder per sector een overzicht van de hoogtepunten en bijzonderheden in 2023:

Sectorbestuur Ziekenhuizen & Revalidatiecentra

Allereerst hebben wij ons als sectorbestuur gebogen over onze kerntaken, daar is uit voortgekomen:

- Zorg voor ontwikkeling kennisniveau van bestaande en nieuwe leden
- Verbinding met onze achterban versterken/uitbreiden
- Verbinding met ons netwerk en partners versterken/uitbreiden

Zoedoende hebben we de volgende acties uitgevoerd:

- De betrokkenheid van de revalidatiesector is vergroot doordat twee nieuwe bestuursleden uit de revalidatiesector lid zijn geworden van het sectorbestuur
- De formatie van het sectorbestuur is op orde gebracht door de benoeming van een nieuwe voorzitter en er drie nieuwe bestuursleden zijn aangetrokken
- Het sectorbestuur participeert in diverse Fizi-aangelegenheden om de betrokkenheid en invloed te vergroten, zoals de strategiecommissie, de jubileumcommissie
- De verbinding met onder andere de NVZ en het WfZ zijn proactief hersteld
- De bestuursvergaderingen op locatie zijn opnieuw ingevoerd

Sectorbestuur Gehandicaptenzorg

- Het sectorbestuur GZ is dit jaar uitgebreid met twee nieuwe, enthousiaste leden
- Een geslaagde landelijke sectordag in februari met **50** deelnemers

rondom het thema 'Resultaatverbetering en jouw bijdrage als financial', beoordeeld met een mooie **7,5**

- **30** deelnemers bij het webinar prijsstijgingen (in samenwerking met VGN en Intrakoop) in maart
- De bijeenkomst over de Jeugdwet en Wmo in mei is goed bezocht door **32** deelnemers.
- Samen met VVT zijn **5** regionale workshops georganiseerd rondom het thema capaciteitsmanagement 'Balans in budget en formatie'. In totaal **72** financials en zorgmanagers uit beide sectoren namen deel en beoordeelden de workshops met een dikke **8**.
- Veel belangstellenden (**40** deelnemers) bij de online bijeenkomst op 18 juni die in nauwe samenwerking met VGN was georganiseerd over een zeer actueel thema op dat moment 'OVA 2024 en impact CAO en NZA-tarieven op begroting 2024'
- De bijeenkomst CSRD en Duurzaamheid in december was een initiatief van het sectorbestuur GZ, maar is uiteindelijk georganiseerd voor alle sectoren. Een mooie en relevante bijeenkomst op locatie bij BDO.

Sectorbestuur Verpleging, Verzorging & Thuiszorg

- Er is frequent contact met ActiZ waarbij we onder andere spreken over contractering en bekostiging. Deze korte lijnen bleken ook erg zinvol in het traject rondom het kort geding inkoopbeleid 2024 – 2026 waarbij we input hebben geleverd voor het rekenmodel Impact ontwikkelingen Wlz-bekostiging van ActiZ.
- In 2023 zijn er **5** verschillende inhoudelijke activiteiten georganiseerd waarbij de workshop capaciteitsmanagement door succes zelfs 5x herhaald. Gemiddeld cijfer van georganiseerde activiteiten bedroeg **8,1**.
- In 2023 zijn de voorbereidingen getroffen voor het sectorevent 'Transformeren, Hoe doe je dat?' dat werd doorgeschoven naar begin 2024.
- Afgelopen jaren heeft het sectorbestuur een rol genomen in handreikingen rondom corona-impact en specifiek is begin

2023 een rekenvoorbeeld opgesteld als hulpmiddel voor organisaties voor het bepalen van de extra kosten 2022 voor vervanging van coronaverzuim.

Sectorbestuur Geestelijke Gezondheidszorg

- In 2023 groeide het ledenaantal van Fizi en daarmee ook het aantal leden van de kleinste sector, de GGZ.
- GGZ-voorzitter Leon van der Wilk nam na **8** jaar afscheid van het sectorbestuur en is opgevolgd door Lando de Kool.
- In 2023 is het sectorbestuur uitgebreid met twee nieuwe bestuursleden, waarvan één Young Financial.
- Er is **12** keer vergaderd, waarvan één keer met afscheid van de oud-voorzitter en één keer met een gezamenlijke lunch; goed voor de samenwerking. Alle overige vergaderingen waren digitaal.

In 2023 initieerde het sectorbestuur GGZ de volgende bijeenkomsten:

- Bedrijfsvoering onder druk, samen met Berenschot
- Sociaal Domein, samen met ValueCare
- Horizontaal Toezicht, samen met ValueCare
- Kostprijsonderzoek, bij onze partner Kweekers

Er is zoveel mogelijk ingespeeld op de actualiteiten binnen de sector en zijn daar goed in geslaagd.



Invloed



Kennis



Netwerk



Invloed



De cijfers

De **Commissie Aanpak administratieve Lasten (CAAL)** heeft **6** leden en vergaderde 4 keer in 2023. Zij bespraken deze onderwerpen:

- Wlz-nacalculatie
- CSRD (corporate sustainability reporting directive)
- Onderaanneming in het sociaal domein
- Earlywarning-systeem Jeugdautoriteit
- Balansbudget
- Bedrijfsfunctiemodel KIK-V

Successen

- De Wlz-nacalculatie is- mede door inbreng van CAAL- nu op geconsolideerd niveau, waardoor zorgorganisaties met voorheen meerdere nacalculaties nu kunnen consolideren. Vooral aan de kant van de accountantscontrole/controledruk scheelt dit. Wat CAAL betreft is dit niet het eindstation; ons staat uiteindelijk het geheel afschaffen van de nacalculatie en controle daarvan ten doel.
- CAAL levert input voor het programma KIK-V. De toekomstperspectieven die KIK-V biedt zijn hoopvol. Slechts één keer registreren van gegevens door zorgorganisaties en vervolgens (her)gebruiken informatievragers deze gegevens. Geen administratieve rompslomp meer van allerlei losse verantwoordingen, lijstjes, et cetera. die in veel gevallen net weer iets verschillen van andere uitvragen en waar de definities niet eensluidend zijn. Natuurlijk zijn we nog niet zover, maar we werken er achter de schermen al wel hard aan met als tussenstap de publicatie (binnenkort) van het bedrijfsfunctiemodel.

- CAAL heeft DUS-I een handreiking gedaan om naar aanleiding van de ervaringen rondom de subsidie zorgbonus voor volgende subsidies een zo eenvoudig mogelijke verantwoording (en controle) te realiseren.

Wat ging goed in 2023?

In 2023 zet Fizi de groei door, zowel in het aantal leden, partners, als deelnemers aan bijeenkomsten die zijn georganiseerd. Het verenigingsbureau heeft in samenwerking met het enorm betrokken bestuur en partners

geweldige resultaten geboekt. De meest in het oog springende onderwerpen waren:

- In 2023 bestond Fizi 50 jaar. De jubileumcommissie heeft zich met veel enthousiasme ingezet om op 2 juni een fantastisch jubileumfeest te organiseren.
- Achter de schermen is het hele jaar hard gewerkt aan de nieuwe website, deze is volgens planning begin 2024 gelanceerd en gaat Fizi verder helpen met de groei waarnaar we streven. Na 16 jaar werd het ook tijd voor vernieuwing.
- Voor het eerst in de geschiedenis was het Jaarevent volledig uitverkocht met 260 deelnemers. Bovendien was er een record aantal hotelovernachtingen geboekt waardoor het avondprogramma enorm veel deelnemers had.
- Er is een basis gelegd voor de strategische koers van Fizi 2024-2027. Tijdens het Jaarevent is de missie van Fizi gepresenteerd.
- In 2023 is een heldere missie geformuleerd, die we in 2024 verder zullen uitwerken.
- De Fizi Academy is opnieuw opgeleefd door een enorm succesvol traject met Rolling forecasting, waaraan drie groepen deelnemen.

Wat willen we in 2024 verder aandacht geven?

- In 2024 werken we de vernieuwde strategie verder uit en nemen we de verenigingsstructuur onder de loep. De voortgang hiervan presenteren we tijdens de ALV op 6 juni.
- Het uitvoeren van het marketingplan 2024 met onder andere de implementatie van Spotler (mailflows inrichten), het uitbrengen van whitepapers en het opzetten van podcasts.
- We gaan binnen het verenigingsbureau aandacht besteden aan het optimaliseren van processen. Door de ontwikkelingen van de laatste jaren is het van belang dat er een stevig fundament ligt voor verdere groei.
- De Financiële Zorgthermometer gaat verder als de Fizi Zorgthermometer. De nieuwe opzet heeft als doel om een grotere respons en meer exposure te realiseren.
- De Fizi Academy zal worden uitgebreid met meer programma's,

onder andere met het thema AI & ChatGPT voor financials in de zorg.

- Een groei van partners bij Fizi die zich committeren aan de missie van Fizi, vanuit de overtuiging dat we samen onze missie kunnen realiseren.
- Jaarevent 2024 vindt plaats op 25 & 26 september in hotel De Werelt in Lunteren. We streven naar 300 deelnemers.
- Groei van aantal leden vanuit een gedegen plan: we willen ervoor zorgen dat meer zorginstellingen lid zijn van Fizi en een hogere ledenbetrokkenheid realiseren.
- Voorbereidingen treffen voor het opzetten van community's.
- Organiseren van relevante bijeenkomsten voor de leden in samenwerking met partners, met aandacht voor Young Financials en soft skills.

Ambities voor 2024

De ambities van Fizi voor 2024 worden geformuleerd in het Strategieplan 2024-2027, dat we in 2024 verder gaan uitwerken. Uitgangspunt hierbij vormt de missie die we in 2023 hebben opgesteld:

'Fizi gelooft in betaalbare, toegankelijke zorg waarin de zorgfinancial het verschil maakt. We verbinden, inspireren en dagen elkaar uit. We voelen gezamenlijk een belangrijke verantwoordelijkheid voor een duurzaam Nederlands zorgstelsel.'

Deze missie willen we realiseren door:

- Ledengroei en meer betrokken leden
- Bijeenkomsten afgestemd op behoeften van leden, waarbij kwaliteit boven kwantiteit gaat
- Een verenigingsstructuur die optimaal past bij het realiseren van onze missie
- Optimale marketingtools
- Partners met meerwaarde voor onze leden, die onze missie steunen
- Meer Young Financials
- Meer invloed op directieniveau door meepraten op inhoud
- Verdere uitbouw van de Fizi Academy
- Kennis delen door mix van bijeenkomsten en premium content
- Vernieuwde Zorgthermometer
- Onderzoeken mogelijkheden community's en podcasts
- Fizi meetup in het midden van het land





Kennis



Netwerk



Invloed



De cijfers

Jaarrekening 2023

Toelichting op de exploitatierekening

Voor 2023 was een tekort begroot van € 50.000 in verband met het 50-jarig lustrumfeest. Uiteindelijk is het verlies beperkt gebleven tot € 12.000. Ten opzichte van 2022 was dit een lager resultaat van € 32.000. Het eigen vermogen daalt naar € 257.000, de solvabiliteit komt daarmee op 65% (2022: 80%). De liquiditeitsratio bedraagt 3,23 (2022: 6,55%). Hierna volgt een toelichting op de belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting.

Baten

De baten zijn € 174.000 hoger dan begroot. De voornaamste oorzaak hiervoor zijn:

- (bedrijfs)lidmaatschappen: + € 13.000. Aantal leden is gestegen van 902 ultimo 2022 naar 1016 ultimo 2023.
- Partnerbijdragen: + € 10.000
- Jaarevent: + € 8.500
- Onderwijs (rolling forecast): + € 132.000
- Overige activiteiten: + € 10.000

Lasten

De totale lasten zijn € 137.000 hoger dan begroot. De hiervoor genoemde extra inkomsten zijn met name gefaciliteerd door extra personele inzet, marketing en het Rolling forecasting traject.

- Extra personele inzet ten behoeve van werving bedrijfslidmaatschappen en marketing: + € 32.000. Het aantal fte is toegenomen van 5 fte in 2022 naar 6 fte in 2023.
- Jaarevent had meer deelnemers waardoor hogere kosten: + € 18.000
- Lustrum: + € 44.000 (begroot als tekort, dus feitelijk € 6.000 minder kosten)
- Overige activiteiten: - € 43.000. Belangrijkste activiteit was rolling forecast traject, zie volgende item
- Onderwijs (Rolling forecasting): € 86.000
- Fizier: + € 7.000. Begroot was één uitgave per jaar minder, plus extra kosten redactiewerk
- Automatisering: € 17.000. Extra kosten nieuwe website en inrichting en aanpassing AFAS

Samenvatting

Omschrijving/lasten	Realisatie 2023	Begroting 2023	Vershil
Personeelskosten	458.068	425.600	32.468
Verenigingsbureau	54.783	72.100	-17.317
Bestuurskosten	7.383	10.600	-3.217
Kosten jaarevent	88.278	70.400	17.878
Kosten lustrum	43.800	-	43.800
Kosten overige activiteiten	18.355	61.700	-43.345
Onderwijs	86.400		86.400
Fizier	28.709	21.900	6.809
Automatisering	37.070	20.200	16.870
Andere kosten	-	-	-
Afschrijving	8.218	12.000	-3.782
Overige algemene kosten	-		-
Totaal lasten	831.064	694.500	136.564
Netto resultaat	-12.490	-50.000	37.510

Verklaring kascommissie

De kascommissie verklaart hierbij op 26 maart 2024 de financiële administratie en jaarrekening van Fizi, beroepsvereniging voor zorgfinanciële – die valt onder verantwoordelijkheid van de penningmeester – te hebben gecontroleerd.

Naar aanleiding hiervan verklaren wij ons akkoord met de balans per 31 december 2023, sluitend met een eigen vermogen van € 257.354 en met een exploitatie 2023 resulterend in een negatief resultaat van € 12.490.

Digitale kascontrole, d.d. 26 maart 2024

Was getekend,

Naam Aland Griffioen
Organisatie Haaglanden MC
Plaats Den Haag

Naam Leonard den Hollander
Organisatie Klaar
Plaats Amsterdam

Naam John Bierings
Organisatie Bierings Consultancy
Plaats Berkel-Enschot



 **Kennis**



 **Netwerk**



 **Invloed**



 **De cijfers**

RESULTATENREKENING

Resultatenrekening 2023	Realisatie 2023	Begroting 2023	Vershil begroting- realisatie 2023	Realisatie 2022	Vershil 2023-2022
Baten					
Contributie individuele leden	228.678	259.600	-30.922	246.365	-17.687
Contributie bedrijfslidmaatschappen	244.775	200.900	43.875	164.762	80.013
Partnerbijdragen	123.382	112.900	10.482	100.296	23.086
Partnerbijdragen jaarevent	52.740	31.800	20.940	37.237	15.503
Bijdrage leden jaarevent	17.565	30.000	-12.435	21.095	-3.530
Opbrengsten overige activiteiten	10.758	2.200	8.558	15.636	-4.878
Onderwijs activiteiten	133.875	1.600	132.275	1.498	132.377
Advertentie-opbrengsten Fizier	3.250	2.700	550	10.999	-7.749
Advertentie-opbrengsten website	2.258	1.800	458	2.205	53
Rente	523	-900	1.423	-849	1.372
Overige baten	769	1.900	-1.131	6.855	-6.086
Totaal baten	818.573	644.500	174.073	606.099	212.474
Lasten					
Personeelskosten	458.068	425.600	32.468	371.183	86.885
Verenigingsbureau	54.783	72.100	-17.317	39.471	15.312
Bestuurskosten	7.383	10.600	-3.217	5.904	1.479
Kosten jaarevent	88.278	70.400	17.878	63.827	24.451
Kosten lustrum	43.800	-	43.800	-	43.800
Kosten overige activiteiten	18.355	61.700	-43.345	22.524	-4.169
Onderwijs	86.400	-	86.400	-	86.400
Fizier	28.709	21.900	6.809	25.078	3.631
Automatisering	37.070	20.200	16.870	31.100	5.970
Andere kosten	-	-	-	6.111	-6.111
Afschrijving	8.218	12.000	-3.782	6.470	1.748
Overige algemene kosten	-	-	-	14.462	-14.462
Totaal lasten	831.064	694.500	136.564	586.130	244.934
Netto resultaat	- 12.490	- 50.000	37.510	19.969	- 32.459



 **Kennis**



 **Netwerk**



 **Invloed**



 **De cijfers**

BALANS

	31-12-2023	31-12-2022
Activa		
<i>VASTE ACTIVA</i>		
Materiële vaste activa Inventaris (incl.CMS-systeem)	25.129	10.977
	25.129	10.977
<i>VLOTTENDE ACTIVA</i>		
Vorderingen en overlopende activa	26.028	27.881
Liquide middelen	341.095	289.446
Totale activa	392.252	328.304
Passiva		
<i>Eigen vermogen</i>		
Resultaat boekjaar	(12.490)	19.969
Algemene reserve	269.844	249.875
	257.354	269.844
<i>Voorzieningen</i>		
Voorziening PLB	25.347	17.891
	25.347	17.891
<i>Kortlopende schulden en overlopende passiva</i>	109.551	40.569
	109.551	40.569
Totale passiva	392.252	328.304